

Sviluppo Turistico Lago d'Iseo
Via Colombera 2 – 25049 ISEO (BS)
C.F.– Registro Imprese Brescia n. 00451610174

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA SOCIETA' SVILUPPO
TURISTICO LAGO D'ISEO

La società Sviluppo Turistico Lago d'Iseo

PREMESSO CHE

- a - La Società ha per scopo e per oggetto la valorizzazione turistica del Lago d'Iseo;
- b – La Società è a partecipazione
- c -La Società è dotata di pianta organica con definizione del fabbisogno di personale, pubblicata sul sito;
PREVISTO DA ART. 3 REGOLAMENTO PER RECLUTAMENTO PERSONALE;
- d – Con determina del 18/12/2023, la Società ha deliberato di avviare una procedura di selezione per un operaio con incarico di manutentore e giardiniere;

INDICE

una selezione pubblica, per *curriculum* e colloquio, per l'assunzione di 1 (uno) dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato, addetto a OPERAIO CON INCARICO DI MANUTENTORE E GIARDINIERE a cui possono partecipare le persone fisiche in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che incidono gravemente sulla moralità professionale o commessi contro la pubblica amministrazione ovvero
- non aver procedimenti penali in corso per i medesimi reati;
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

- esperienza professionale o lavorativa certificata nei settori di interesse del bando;
 - possesso della patente di tipo B;
 - non avere in corso controversie di natura civile o amministrativa e non essere parte in procedimenti giudiziari contro la società Sviluppo Turistico Lago d'Iseo e con gli Enti soci;
- Costituiscono titolo preferenziale:
- Corsi specialistici;
 - esperienza della durata di almeno 12 mesi, in attività similari;
 - attestati di frequenza corsi di manutenzione reti elettriche di tipo civile;
 - attestati di frequenza corsi di giardinaggio;
 - certificazioni quali resp. della sicurezza, primo soccorso, ecc...

Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.

Tali requisiti sono autocertificati, ai sensi del d.P.R. 28.12.2000, n. 445 in sede di presentazione della domanda e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Oggetto dell'incarico e retribuzione

Il soggetto deve svolgere la seguente attività OPERAIO/A CON INCARICO DI MANUTENTORE E GIARDINIERE (Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono funzioni ad adeguato contenuto professionale, caratterizzate da iniziative ed autonomia operativa sebbene subordinati alla guida di altri impiegati con funzioni dirigenziali).

L'attività in oggetto si svolge presso la nostra struttura di Via Colombera 25049 Iseo BS e se necessario tramite spostamenti funzionali alla mansione svolta.

In considerazione della stagionalità delle attività, l'articolazione giornaliera e oraria potrebbero subire variazioni in funzione delle esigenze di servizio.

Il periodo di prova ha una durata di 6 mesi.

Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo settore Turismo Confcommercio - Campeggi) nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal livello (5° operaio/a), del Ccnl settore Turismo Confcommercio - Campeggi). Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Domanda di ammissione

La richiesta di partecipazione alla gara dovrà essere redatta in carta semplice e dovrà contenere tutti i dati anagrafici del richiedente, il codice fiscale, il domicilio, il numero di telefono e/o fax, l'indirizzo e-mail e/o l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato

dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione.

Alla medesima richiesta dovrà essere allegato:

1 - curriculum relativo agli studi effettuati, alle esperienze lavorative esercitate ed ogni altro elemento utile per lo svolgimento dell'attività, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000ù

2 - Copia fotostatica del documento d'identità in corso e codice fiscale n corso di validità del sottoscrittore.

3 - Copia della patente di guida

Le richieste di partecipazione alla procedura dovranno pervenire **inderogabilmente entro le ore 18,00 dell' 22 gennaio 2024** in busta chiusa, riportante la dicitura **“Richiesta partecipazione selezione n.1 posto a tempo indeterminato presso la società “Sviluppo Turistico Lago d’Iseo”**, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato al seguente indirizzo: Via Colombera, 2 25049 Iseo BS o al seguente indirizzo di Posta elettronica Certificata (PEC): sassabanek@legalmail.it.

Per eventuali chiarimenti i candidati potranno contattare l'ufficio amministrativo presso l'azienda, telefonicamente al numero 030/980600 oppure tramite email all'indirizzo direzione@sassabanek.it.

In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede della Società.

In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 e la mail dovrà recare le generalità del mittente.

In caso di invio postale o con corriere o tramite posta elettronica certificata restano a carico dell'interessato gli eventuali disguidi o ritardi nella ricezione della domanda comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato e le domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato.

Criteri e procedura di selezione

Un'apposita Commissione, nominata dalla Società, esaminerà le richieste di partecipazione alla procedura, escludendo quelle che non soddisfino i requisiti minimi richiesti dal presente bando, comunicandone l'esito ai candidati esclusi.

Per le domande ammesse, la Commissione d'esame assegnerà il punteggio previsto al punto

“a”.

La Commissione provvederà, una volta selezionate le richieste, a valutare le medesime secondo le seguenti modalità:

a – valutazione del curriculum vitae: assegnazione di un punteggio massimo per titoli pari a 30 punti (trenta) come previsto nella seguente tabella:

REQUISITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Attestato frequenza corso elettrico	4 punti
Attestato frequenza corso idraulico	4 punti
Attestato frequenza corso giardinaggio	4 punti
Per ogni anno di esperienza nell’ambito delle mansioni da svolgere (1 punto per ogni anno di esperienza e max 15)	15 punti
Per il possesso di abilitazioni quali resp. Della sicurezza, primo soccorso, ecc.	3 punti

b - colloquio orale tecnico – attitudinale finalizzato a valutare le competenze tecniche del candidato e l’attitudine al ruolo, per un massimo di 30 punti, come segue:

- valutazione del possesso delle competenze tecniche oggetto dell’incarico: 15 punti;
- valutazione dell’attitudine al ruolo: la valutazione verterà principalmente sull’adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa e sulle capacità relazionali: punteggio massimo 15 punti.

c – test pratico-attitudinali nei settori di interesse del bando, per un massimo di 40 punti, come segue:

- Test pratico-attitudinale nel campo del giardinaggio e cura delle piante: 20 punti;
- Test pratico-attitudinale nel campo della piccola manutenzione: 20 punti;

Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà riportato la sommatoria più elevata di punteggi attribuiti nei titoli e conseguiti nelle prove orale e pratico-attitudinali.

Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi applicati in base ai criteri di cui sopra, che avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l’esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l’ordine di classificazione dei candidati idonei. Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della Società. Sarà inoltre facoltà della Società prevedere proroghe della validità della graduatoria, a fronte di motivate esigenze che potrebbero sopraggiungere.

In caso di irregolarità formali, la Società si riserva il diritto di richiedere – con

comunicazione scritta, a mezzo indicato nella domanda di ammissione – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

La Commissione e la Società si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;

b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte della Società alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio.

Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici della Società e/o Codice di comportamento ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

I dati raccolti saranno trattati e diffuse esclusivamente per le finalità derivanti dalla presente procedura.

La Società si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il presente Bando, unitamente agli allegati, è pubblicato sul sito www.sassabanek.com e in "Società Trasparente – Bandi di Concorso.

Iseo, 02/01/2024

L'amministratore Unico

Fabio Losio



Spett.le Società
Sviluppo Turistico
Lago d'Iseo
Via Colombera 2
25049 Iseo (Bs)

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
PRESSO LA SOCIETA' SVILUPPO TURISTICO LAGO D'ISEO

Il/La sottoscritto/a,

nome _____

cognome _____

nato/a a _____

il _____

C.F. _____

residente in via _____ n. _____

località _____

prov. _____

cap. _____

tel. _____

che si identifica mediante il seguente documento di identità

n.ro _____

rilasciato il _____

da _____

(da compilare solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio)

domiciliato/a in via _____ n. _____

località _____ prov. _____ cap _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla "SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO
PRESSO LA SOCIETA' SVILUPPO TURISTICO LAGO D'ISEO"

A tal fine DICHIARA

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi,

di possedere i **requisiti di ordine generale** di cui all'Avviso di selezione ed, in particolare:

- a) di essere cittadino/a _____;
- b) di godere dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- d) non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che incidono gravemente sulla moralità professionale o commessi contro la pubblica amministrazione;
- e) di non avere procedimenti penali in corso per i medesimi reati;
- f) di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- g) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- h) di avere esperienza professionale o lavorativa certificata nei settori di interesse del Bando;
- i) di essere in possesso della patente di tipo B;
- j) di non avere in corso controversie di natura civile o amministrativa e non essere parte in procedimenti giudiziari contro la società Sviluppo Turistico Lago d'Iseo e con gli Enti soci;
- k) Di aver diritto al riconoscimento del/dei seguente/i titolo/i preferenziale/i:
 - o Master o corsi specialistici _____;
 - o esperienza della durata di almeno 12 mesi, in attività similari a quella della soc. Sviluppo Turistico Lago d'Iseo _____
 - o possesso delle seguenti abilitazioni (resp. della sicurezza, primo soccorso, ecc...) _____
- l) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente ed incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni dell'Avviso;
- m) ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, di essere informato/a e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa
- n) di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla presente domanda e alla procedura di selezione ai seguenti recapiti: E-mail : _____
posta elettronica certificata (PEC): _____
e di comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione;

ALLEGA

- copia fotostatica del documento d'identità e del codice fiscale in corso di validità del sottoscrittore;
- curriculum relativo alle esperienze lavorative esercitate ed ogni altro elemento utile per lo svolgimento dell'attività, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000
- Copia della patente di guida

Luogo _____ Data _____

Firma _____