



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE PER TITOLI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE PER LA STAGIONE ESTIVA 2022 – FORMAZIONE GRADUATORIA

PREMESSE

L'Amministratore Unico della Società Sviluppo Turistico Lago D'Iseo S.p.A., in attuazione della propria deliberazione n. 2 del 19.02.2022, intende procedere all'assunzione di personale stagionale a tempo determinato con CCNL Turismo, per la stagione estiva 2022.

La Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A., in previsione della stagione 2022, con l'apertura del Campeggio Sassabanek dal 1/4/2022 al 2/10/2022, del Lido Sassabanek dal 14/05/2022 all'11/9/2022 procederà all'assunzione stagionale a tempo determinato parziale/tempo pieno del seguente numero di addetti, come stimato dal Direttore in base alle esperienze pregresse:

Mansione	Numero addetti
Addetti alla reception camping e cassa lido	8
Assistenti bagnanti	16
Addetti al servizio interno camping e lido	12

Le manifestazioni di interesse dei candidati, presentate tramite domanda di partecipazione alla selezione, come disposto dal presente Avviso hanno il solo scopo di comunicare alla Società la propria disponibilità all'assunzione. La procedura di selezione avverrà secondo i criteri di seguito elencati.

Il presente avviso non costituisce un invito ad offrire né un'offerta al pubblico ai sensi dell'art. 1336 c.c., né una promessa al pubblico ai sensi dell'art. 1989 c.c.

La Sviluppo Turistico Lago D'Iseo S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

cap. soc. € 1.616.298,00
cciaa Brescia 181062
reg. soc. trib. bs 8922
p. iva 00451610174

sviluppo turistico lago d'iseo spa

tempo libero sull'Iseo

sede legale e uffici Iseo (Bs)
via Colombera 2

cascina Sassabanek tel. 030 980600 - fax 030 9821360
www.sassabanek.it - E-Mail: sassabanek@sassabanek.it

sassabanek

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 che prevede per tutte le tipologie di assunzione, comprese le assunzioni con contratto a tempo determinato, l'obbligatorietà per le società con partecipazione pubblica di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure, e la garanzia della adozione di criteri oggettivi e trasparenti di selezione idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Visto il Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale approvato il 20/08/2020

RENDE NOTO

ART. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale del 20/08/2020, è indetta una selezione per titoli per l'individuazione e l'eventuale successiva assunzione, in relazione alle specifiche esigenze operative della Società, con contratto a tempo determinato parziale/tempo pieno.

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA DEL CONTRATTO

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Turismo per il personale dei Campeggi e impianti balneari. La durata effettiva del rapporto di lavoro potrà variare a seconda delle effettive necessità operative connesse alla stagione estiva. La sede di lavoro è a Iseo Via Colombera n. 2 e gli orari di lavoro saranno stabiliti sulla base delle esigenze aziendali.

ART. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare tutti i cittadini comunitari di ambo i sessi.

L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice della selezione in fase verifica dei curriculum e delle dichiarazioni presentate.

I soggetti sopra individuati, al fine della partecipazione al bando, devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- diploma di scuola media inferiore;
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza della lingua tedesca (obbligatoria per gli addetti alla reception);
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;

- non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;

L'assenza anche di uno solo dei sopra elencati requisiti (dal punto 1 al punto 7) determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati alla selezione dovranno presentare la domanda di partecipazione in carta semplice, contenente le dichiarazioni di cui all'allegato A) del presente bando, entro il termine perentorio delle:

- ore 12:00 del 18/03/2022 per le prime assunzioni propedeutiche all'apertura delle attività **Camping**;
- ore 12:00 del 30/04/2022 per le assunzioni propedeutiche all'apertura delle altre attività e integrazione all'attività camping.

La domanda può essere presentata:

- a mano, presso gli uffici della Società in Via Colombera, 2 – Iseo (BS) dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00, dal lunedì al venerdì, esclusi i giorni festivi.
- a mezzo raccomandata indirizzata a Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. Via Colombera, 2 – 25049 Iseo (BS)
- Tramite e-mail all'indirizzo ernesto@sassabanek.it con oggetto "Domanda di assunzione stagione 2022".

con la precisazione che la domanda dovrà pervenire entro l'ora ed il termine indicato, considerato termine perentorio e non saranno prese in considerazione quelle pervenute fuori dal rispetto del termine. L'ordine di ricezione delle domande non costituirà titolo di priorità nella selezione.

Tutti i candidati in possesso di tutti i requisiti essenziali richiesti di cui al precedente art. 3, sono automaticamente ammessi con riserva.

L'accertamento della mancanza anche di solo uno dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla selezione, comporta comunque in qualunque momento, l'annullamento della candidatura.

ART. 5 NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione valutatrice sarà nominata dall'Amministratore Unico ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale.

Per garantire l'imparzialità e la trasparenza, la Commissione sarà composta da tre membri con pari diritti e doveri.

I membri della Commissione avranno l'obbligo di dichiarare l'inesistenza di conflitti di interesse, rapporti di parentela entro terzo grado, ovvero altre circostanze che possano inficiare l'obiettività del giudizio sui candidati.

ART. 6 PROCEDURA DI SELEZIONE

Con riguardo all'obiettivo di economicità e di celerità della procedura di selezione, la Commissione appositamente nominata, sulla base delle candidature giunte ed ammissibili stilerà una graduatoria di candidati di numero, se possibile, almeno pari al doppio delle figure ricercate, secondo i criteri di valutazione riportati all'art.7.

L'accertamento della incompletezza della domanda e/o della assenza anche di uno solo dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti dal bando comporta l'esclusione dalla fase di valutazione dei titoli e assegnazione del punteggio.

ART. 7 VALUTAZIONE

Al fine della individuazione dei lavoratori da ritenere idonei a formare la graduatoria finale al quale ricorrere per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato pieno/parziale stagionale, Il candidato verrà valutato dalla Commissione tenendo conto delle esperienze e delle informazioni desunte dal C.V. attribuendo un massimo di 100 punti.

Per le selezioni la commissione terrà conto dei seguenti criteri di valutazione come di seguito:

	Reception Camping e Biglietteria Lido	Assistenti Bagnati	Addetti al servizio interno
Precedenti esperienze presso la Società o con professionalità simili negli ultimi 10 anni	Max 10 punti per ogni anno di d'esperienza (verranno attribuiti 2 punti per anno)	Max 10 punti per ogni anno di d'esperienza (verranno attribuiti 2 punti per anno)	Max 10 punti per ogni anno di d'esperienza (verranno attribuiti 2 punti per anno)
Conoscenza delle seguenti lingue straniere (francese, inglese, tedesco, russo, olandese, spagnolo)	5 punti per ogni lingua conosciuta oltre inglese e tedesco	5 punti per ogni lingua conosciuta	5 punti per ogni lingua conosciuta
Brevetto FIN	-	-	5 punti
Corso Sicurezza sul Lavoro D.lgs. 81/08 (Base)	10 punti	10 punti	10 punti
Corso DAE	10 punti	10 punti	10 punti
Corso Primo Soccorso	10 punti	10 punti	10 punti
Corso Addetto Antincendio (rischio medio)	10 punti	10 punti	10 punti
Attestato di idoneità tecnica antincendio	20 punti	15 punti	5 punti
Prossimità di residenza o domicilio per reperibilità	10 punti	10 punti	10 punti

La commissione annoterà schematicamente ogni valutazione secondo i criteri riportati e al termine delle valutazioni predisporrà un verbale sintetico che riporterà i punteggi attribuiti e la graduatoria dei candidati.

I candidati risultati idonei ricevono comunicazione individuale dagli uffici della Società per e-mail.

L'esito della selezione rimarrà valido per la stagione, sino ad esaurimento delle posizioni idonee. Successivamente all'esaurimento, per far fronte ad esigenze sopravvenute in corso di stagione, sarà facoltà della Società procedere ad una ulteriore Selezione, attingendo dalle candidature pervenute.

ART. 8 DOCUMENTI DA ALLEGARE

Il Candidato dovrà trasmettere nei tempi e nei modi indicati all'Art. 4

- 1) modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" (Allegato A);
- 2) curriculum vitae redatto su formato europeo, datato e sottoscritto, che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte, le collaborazioni ed ogni altro riferimento che si ritenga utile rappresentare;
- 3) modulo (o facsimile) di "ATTESTAZIONE TITOLI POSSEDUTI" (Allegato B).
- 4) "INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI" (Allegato C);
- 5) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente sottoscritta;
- 6) fotocopia del codice fiscale, debitamente sottoscritta;

L'assenza o l'incompleta anche di uno solo degli allegati sopra indicati comporta l'esclusione dal processo di selezione.

ART. 9 ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione, dopo aver esaminato le domande di partecipazione dei candidati e la documentazione comprovante i titoli, procederà ad attribuire i relativi punteggi in base ai criteri di cui all'art. 7 del presente avviso.

Ai candidati alla reception del camping e alla cassa del lido sarà valutata la competenza linguistica in fase di assunzione, tramite breve colloquio.

ART. 10 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà stilata in base alle risultanze della Commissione esaminatrice come previsto dall'Art. 7.

L'Amministratore Unico, con proprio atto approva la graduatoria.

Il successivo accertamento della non corrispondenza al vero delle dichiarazioni prodotte nella domanda e nei suoi allegati, comporterà l'esclusione del candidato, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

La graduatoria sarà valida fino al 31/12/2022.

ART. 11 DISPOSIZIONE FINALE

Il testo del bando e lo schema di domanda sono disponibili presso gli uffici della Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A., pubblicato sul sito istituzionale della Società nella Sezione "Selezione del Personale" e trasmesso all'Albo pretorio del Comune d'Iseo.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi agli uffici dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 (ernesto@sassabanek.it – 030980600)

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e ai sensi del Reg. UE 2016/679, alla stessa forniti.

- (a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:
- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura in oggetto;
 - (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.
- (b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.
- (c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.
- (d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale della Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
- (e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii e agli artt. 15 e 22 del Reg UE 2016/679.
- (f) Titolare del trattamento è Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A.
Si rimanda all'informativa privacy presente sul sito aziendale.

F.TO Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Fabio Volpi
F.TO L'Amministratore Unico Dott. Gabriele Maria Brenca

Allegato A
DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Spett.le
Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A.
Via Colombera, 2
25049 Iseo (BS)

Il sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____

Codice Fiscale _____

residente in _____ CAP _____

via _____ n. _____

Telefono _____

Indirizzo mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il profilo _____
A tale fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

pena l'esclusione, di possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- diploma di scuola media inferiore;
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza della lingua tedesca (obbligatoria per gli addetti alla reception);
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici della Pubblica Amministrazione per qualsiasi motivo, o causa;

Dichiara, infine, di essere informato/a che, ai sensi e per gli effetti di cui al capo III, sezioni I e 11, del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, e autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento UE 2016/679.

Le comunicazioni riguardanti il procedimento di cui si tratta dovranno essere inviate all' indirizzo mail _____ (scrivere in stampatello)

recapito telefonico _____

Iseo, _____

Firma _____

Allegati:

- 1) modulo "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" (Allegato A);
- 2) curriculum vitae redatto su formato europeo;
- 3) modulo (o facsimile) di "ATTESTAZIONE TITOLI POSSEDUTI" (Allegato B);
- 4) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente sottoscritta;
- 5) fotocopia del codice fiscale, debitamente sottoscritta;
- 6) copia dell'informativa trattamento dati personali sottoscritta (Allegato C).

Allegato B

Dichiara inoltre di possedere i seguenti attestati:

- Corso Sicurezza sul Lavoro D.lgs. 81/08
 - Corso Primo Soccorso
 - Corso DAE
 - Corso Addetto Antincendio (rischio medio)
 - Brevetto FIN
-
-

ALLEGATO C

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Desideriamo informarLa che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, che stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, la Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. è tenuta a fornire le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali.

I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

TITOLARE: Il Titolare del trattamento è Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A., con sede in Iseo (BS) Via Colombera, 2 Partita I.V.A. 00451610174.

In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali:
indirizzo PEC/E-mail: sassabanek@legalmail.it telefono 030980600

CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI: la Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati o Data Protection Officer (DPO) che è possibile contattare al seguente indirizzo: fabiovolpi@sassabanek.it. Il Responsabile per la protezione dei dati personali, che ha, tra l'altro, la funzione di controllare l'osservanza di norme e policy in tema di trattamento di dati personali, può essere da lei contattato per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO: i Suoi dati personali verranno trattati da Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. per le seguenti finalità:

- gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare;
- soddisfacimento degli adempimenti obbligatori per legge in campo fiscale, contabile, previdenziale, assicurativo, nonché relativamente agli obblighi previsti dalla normativa antiriciclaggio;
- adempimento degli obblighi previsti dalle leggi vigenti, in particolare quelli di cui al D.lgs. 50/2016 (Codice dei Contratti pubblici), e della Legge anticorruzione (L. 190/2012), e relativi decreti legislativi;
- adempimento degli obblighi previsti dalle ulteriori leggi vigenti (ad esempio, quando necessario, la verifica dei nulla-osta di sicurezza);
- gestione degli adempimenti connessi al D.lgs. 231/2001 e al relativo modello organizzativo;
- gestione delle procedure legate alla segnalazione di illeciti (cd. "whistleblowing");
- gestione dell'eventuale contenzioso, esecuzione di controlli interni (sicurezza, produttività, qualità dei servizi, integrità e solidità patrimoniale, certificazione);
- valutazione della sussistenza dei requisiti etici e giuridici individuati dalla Società nel Codice Etico e nell'ambito di audit.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO: la Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. tratta i Suoi dati personali lecitamente, ovvero laddove:

1. il trattamento sia necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta;
2. il trattamento sia necessario per adempiere un obbligo legale di Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A.;
3. il trattamento sia basato sull'interesse legittimo del titolare, ad esempio per la verifica dei requisiti etici e di affidabilità.

CATEGORIE DI DATI PERSONALI

I dati personali trattati per le finalità suindicate, e durante lo svolgimento del processo di selezione, sono:

- nome, indirizzo e altri dati di contatto (numero telefonico, indirizzo e-mail e PEC);
- data e luogo di nascita, nazionalità, dati del documento d'identità, dati di sottoscrizione, codice fiscale;
- dati bancari e di pagamento, dati assicurativi;
- dati relativi alle esperienze formative, lavorative e professionali.

Il Titolare potrà effettuare trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati esclusivamente nei casi previsti dalla legge o dall'Autorità pubblica.

DESTINATARIO CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per la finalità sopra specificata ad altri soggetti pubblici e/o privati quali eventuali società di consulenza affidatarie della selezione/procedura; eventuali editori di test psicoattitudinali e/o di personalità nei casi di compilazione online del relativo test.

L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di seguito specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

MODALITA' DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicata. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente la durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate, e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione prevista, per finalità fiscali o per altre finalità, da legge o regolamento.

NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa, ha natura facoltativa. Tuttavia l'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni a noi necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, i seguenti diritti, così come previsti dagli articoli dal Regolamento (UE) 2016/679: art. 15- diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, art. 16 diritto di chiedere al titolare del trattamento la rettifica dei Suoi dati personali inesatti o incompleti, art. 17 diritto di chiedere al titolare del trattamento la cancellazione dei Suoi dati personali, art. 18 diritto di chiedere al titolare del trattamento la limitazione di trattamento dei Suoi dati personali, art. 20 diritto di ricevere dal titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano e diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento e diritto alla trasmissione diretta da titolare ad altro titolare, se tecnicamente fattibile. Tale diritto alla portabilità dei dati potrà riguardare solo i dati trattati con mezzi automatizzati e sulla base del consenso o di un contratto, art. 21 diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano, art. 22 diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione. L'interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca (art. 7 RGPD). Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l'interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

Qualora Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.

Il/la sottoscritto/a, presa visione della presente informativa di cui all'art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, e consapevole del fatto che Sviluppo Turistico Lago d'Iseo S.p.A. può trattare categorie particolari di dati personali per la finalità di cui alla presente informativa (corretta gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare) soltanto previa sua esplicita autorizzazione (art. 9 REGOLAMENTO (UE) 2016/679) e consapevole del diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca:

- nega il consenso
- presta il consenso

Per revocare il consenso prestato si può inviare una e-mail al seguente indirizzo: fabiovolpi@sassabane.it, indicando nell'oggetto "Revoca consenso trattamento dati personali selezione".

(luogo e data)

(firma)